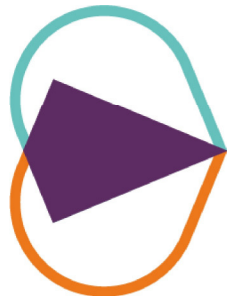


[View this email in your browser](#)



Transformatie

Utrecht West

Nieuwsbrief nummer 6

Transformatie Jeugdhulp Utrecht West

De winter is begonnen en het einde van het jaar komt in zicht. Daarmee gepaard gaat ook het einde van het Transformatie programma. Maar gelukkig hebben we een hoop gedaan en bereikt om op terug te blikken in deze nieuwsbrief, en zullen we de volgende nieuwsbrief gebruiken om vooruit te kijken.



Eindconferentie van het Transformatieprogramma

Het einde van het transformatieprogramma lieten we natuurlijk niet zomaar voorbij gaan. Voor alle samenwerkingspartners van onze projecten is er een hybride eindconferentie georganiseerd. We hebben gezorgd voor een interessant plenair programma, uitgezonden vanuit een livestudio in Amsterdam. Aan tafel zaten de sprekers Bob Duindam (Wethouder Oudewater) en Edith Warmerdam (Programmamanager Transformatieprogramma). Onder leiding van de dagvoorzitter Roderik Grieken werd verteld waarvoor iedereen de afgelopen periode zo hard heeft

gewerkt, waarom de transformatie zo belangrijk is voor alle jeugdigen en opvoeders en wat we met alle inzet van iedereen hebben bereikt. De resultaten van de verschillende projecten hebben we ook laten zien door middel van filmopnames, die tijdens de live uitzending getoond werden.

[Wilt u de live uitzending terugkijken? Klik dan hier](#)

Workshops

Na de plenaire sessie gingen de deelnemers uiteen in verschillende workshops voor verdiepende gesprekken. Eerder zagen ze al de filmpjes met de resultaten, en tijdens de workshops werd nog stil gestaan bij wat er is gebeurd het afgelopen jaar en welke resultaten er werden behaald.

Voorkomen Verblijf

Bij voorkomen verblijf werd er met de deelnemers gekeken naar het afschalen en het voorkomen van verblijf. De focus voor de workshop lag op het vooruit kijken en het kijken naar kansen. Er werden verschillende punten aangehaald, zoals: A) Verblijf zo veel mogelijk voorkomen en als nodig zo klein mogelijk organiseren (gezin centraal stellen), B) ambulant blijven aanhaken, ook als verblijf nodig is, want dan kan iemand later weer makkelijker terug van verblijf naar ambulant en C) Er wordt bij de verschillende gemeenten anders gewerkt, daarom is het belangrijk om de *best practices* te delen.

[Wil je het filmpje van Voorkomen Verblijf nog terug zien? Kijk dan hier.](#)

Pilot Veiligheidsketen

Tijdens de workshop werd er gesproken over de resultaten en de ambities voor het nieuwe jaar. De centrale vraag waar op in werd gegaan was: wat is er nodig om de pilot Veiligheidsketen tot een succes te maken? Er werden verschillende punten voorgesteld door de deelnemers zoals: wanneer meldingen via het lokale team lopen, is er sprake van meer snelheid omdat de vertraging van de keten wegvalt. Verder werd aangeraden om lokaal te starten met de pilot waarbij professionals ondersteund worden in hun werkzaamheden en samenwerken met de veiligheidsketen. Er is tijd nodig om het gedachtegoed van de pilot te implementeren en vanzelfsprekend te laten zijn. De gedachte die centraal moet blijven staan: werken vanuit hetgeen wat het gezin nodig heeft.

[Wil je het filmpje van de pilot Veiligheidsketen nog terug zien? Kijk dan hier.](#)

Meer hulp in huis

De samenwerking tussen informele en formele hulp werkt niet van de een op de andere dag. Je kunt pas van elkaar weten wat je doet als je met elkaar het gesprek voert. Vervolgens kan je kijken hoe je die samenwerking vorm kan geven. Tijdens de workshops gingen de deelnemers in duo's brainstormen over de samenwerking tussen formeel en informele zorg. Er werden een aantal dingen benoemd door de deelnemers, zoals: A) Vooral vertrouwen hebben in de kwaliteit van informele zorg. Gun elkaar de ruimte en benader elkaar vooral constructief. B) Onderwijs ziet ook kansen om informele hulp in te schakelen. C) Bewustzijn creëren bij toegang, inkoop &

monitoring dat informele hulp écht kan helpen. Dit moet niet persoonsafhankelijk zijn maar organisatie breed bekend zijn.

[Wil je het filmpje van Meer hulp in Huis nog terug zien? Kijk dan hier.](#)

Maatwerk & Triage

Tijdens de workshop werd nogmaals duidelijk dat maatwerk als een 'satéprikker' door alle kokers moet gaan, en niet alleen door de jeugdkoker. Om maatwerk te organiseren voor jeugdigen en gezinnen met meervoudige en complexe problematiek hebben de deelnemers verschillende zaken aangegeven die van belang zijn: A) Korte lijnen met SAVE zijn erg van belang, dus samenwerken waar het kan! B) Degene die signaleert moet bij machte zijn om hetgeen wat nodig is in te schakelen. Je merkt dat er handelingsverlegenheid is bij professionals rondom bijvoorbeeld budgetten.

'Maatwerk zoals we dat hier aan het doen zijn, is de manier waarop we met die gezinnen willen omgaan. Vanuit bestuur moet men behulpzaam zijn hierin, zodat dat maatwerkbudget voor gezinnen bewerkstelligd wordt.'

[Wil je het filmpje van Maatwerk nog terug zien? Kijk dan hier.](#)



Vragen aan bestuurders

Wethouder Kiki Hagen
Gemeente De Ronde Venen

Wat drijft jou in je werk?

Waar in Nederland je wieg staat, zou niet bepalend mogen zijn voor de rest van je leven. Dit betekent dat elk kind de eerlijke kans op een goede toekomst heeft. Door bijvoorbeeld goed onderwijs, de mogelijkheid tot sporten en volwassenen die naar het kind omkijken. Wat mij drijft, is deze gelijke kansen voor ieder kind te creëren.

Zodat de toekomst mogelijkheden biedt voor de nieuwe generatie. Dat is van vraagstukken van duurzaamheid tot aan betere jeugdzorg en onderwijs.

Opvallend vind ik het dat beleid vaak gericht is op risicofactoren in plaats van dat aangesloten wordt bij de wereld van het kind. Ik zeg daarom als bestuurder heel regelmatig: Verplaats je in de belevingswereld van een kind als je beleid maakt. Waar begeeft een kind zich gedurende de dag? Daarbij richt ik mij op beschermende factoren. Zoals dat een bijbaantje er ook aan kan bijdragen dat een kind zich 'gezien' voelt, net zoals de uitoefening van een sport. Door in te zetten op deze beschermende factoren en de omgeving van het kind, wordt het netwerk rondom het kind fijnmaziger en de kans dat het gelukkig opgroeit groter. En gelukkig groeit het merendeel van onze kinderen ook gezond en gelukkig op.

Waarom is de transformatie van de jeugdhulp in Utrecht West belangrijk voor jou?

De gemeente beschikt over verschillende domeinen die allemaal raken aan de leefomgeving van de inwoner. Van huisvesting tot het consultatiebureau. Zij kan een spil zijn in het netwerk rondom kinderen. Veel van die verschillende domeinen zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden, nu is het zaak dat wij als gemeente deze domeinen ook zo binnen onze gemeentelijke afdelingen met elkaar verbinden. Dan kan de transformatie echt op gang komen.

Met de transformatie, zoals deze besloten ligt in de Jeugdwet en ons Transformatieprogramma UW, sluit je aan bij veranderende maatschappelijke opgaven. De aansluiting van deze grote beweging op de praktijk loopt nu via de vraag van een gezin. De beweging vanaf 'onderop'. Het is belangrijk dat inwoners in staat worden gesteld om zelf een



Hoe onconventioneel ook. De projecten vanuit UW die aansluiten op gezinsniveau zijn daarom het meest passend en we zien dat de inzet van de Maatwerkbenade helpt om tot andere oplossingen te komen.

Waar ben je trots op in relatie tot de transformatie?

Ik ben trots op de veerkracht van leerkrachten en pedagogisch medewerkers in deze crisistijd. Dit maakt dat de transformatie voor bepaalde onderdelen sneller op gang gekomen is. Het was een vergaand besluit om 8 weken de scholen en kinderopvang te sluiten. Dit had grote impact op kinderen en de gezinnen waarin zij leven. Wat een flexibiliteit en creativiteit toonden de scholen en kinderopvang! Zij zijn samen met de ouders erin geslaagd om kinderen digitaal bij de les te houden. Deze veerkracht en elkaar echt willen opzoeken om het voor onze kinderen beter te doen, hoop ik op meer onderwerpen te zien. Met de onlangs gehouden dialoogtafel in UW is een begin gemaakt met de verbinding tussen informele hulp en gespecialiseerde hulp. Dat stemt mij blij en daar wil ik in de praktijk merkbare uitkomsten van zien.

perspectief te bepalen en daar bij aan te sluiten. Dit vraagt dat je niet direct grijpt naar geëigende oplossingen die besloten liggen in contracten, maar gericht op zoek gaat naar de beste oplossing voor de inwoner.

Wat hoop je dat de transformatie met zich mee brengt?

Ik zie dat de ondersteuning dichterbij is georganiseerd en beschikbaar is. Dat is een goede zaak. Ik wil ook inzetten op preventie, want eerder signaleren en waar nodig ingrijpen voorkomt dat situaties uit de hand lopen. Met de transformatie wil ik dat minder kinderen zijn aangewezen op alle extremen van jeugdhulp. Dat is mijn hoop. Dit draagt bij aan het gezond en veilig opgroeien tot zelfstandige en sociale volwassenen. Waarbij specifiek gebruik gemaakt wordt van de kwaliteiten die juist hier te vinden zijn, in onze regio.

Vragen of opmerkingen naar aanleiding van de nieuwsbrief? Neem dan contact op!

Jaargang 1, nummer 6 (22 december 2020)

Mailadres: nieuwsbriefutrechtwest@gmail.com

Website: transformatieutrechtwest.nl

Aan de inhoud van deze mail kunnen geen rechten worden ontleend

Copyright © 2019

Wil je deze nieuwsbrief niet meer ontvangen?

Je kunt je hier [uitschrijven van onze mailinglijst](#).



This email was sent to heleen.rikkert@stichtsevecht.nl
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
Nieuwsbrief Utrecht West · Waardsedijk 291 · Oudewater, 3421 NE · Netherlands

